

Groupe de travail sur le rapport à l'argent dans les collectifs

Comment gérer les différences dans le rapport au temps et à l'argent

Animation par Virginie et Chantal, ATAG

Prise de notes par Charlotte Petroff, ADEAR 11

Objectif :

Rencontre, échange, partage de réflexion et d'expérience

Comment ces questions-là se sont posées dans vos collectifs, comment ont-elles été traitées

Introduction : temps / argent

De quoi on parle, quand on parle de temps et d'argent, sur quels points il peut exister des différences ?

Le rapport au temps :

- Qu'est-ce que c'est le temps de travail (est-ce que la garde d'enfant, le militantisme est du travail ?)
- Conciliation temps pro et temps perso
- Comment compter le temps de travail, faut-il le compter, comment
- Horaires de travail, différences dans un groupe
- Organisation et planification, une différence d'approche et de besoins, besoin de liberté, d'autonomie
- Temps de repos : quotidien, hebdo, annuelle
- Priorité de travail
- Rythme de travail souhaité : soutenue puis se pose // rythme lent et étalé
- Travail productif et non productif mais nécessaire, réfléchir ensemble
- Charge de travail, surcharge de travail, stress
- Besoins physiologique, psycho-socio, (capacité de travailler xh par jours)
- Besoin de cadre/ besoin de liberté
- Valeurs du travail
- Valeurs à la vie sociale, famille
- Qu'est ce qu'on s'accorde à soit

- Productivité
- Gestion du stress
- Besoins de sécurité
- Durée d'engagement, court terme, long terme
- Temporalité transmission et installation dans un même lieu

Le rapport à l'argent :

- Relation de l'individu à l'argent
- Comment investi, comment on fait les apports : engage de l'argent ?
- Question de l'emprunt, vécu de façon différente
- Le revenu, quelle rémunération , en fonction de quels critères ?
- Que vaut le travail
- Comment on se partage ce revenu (en fonction du travail, des apports , égalitaire)
- Notion de réserve, besoin de sécurité, matelas de trésorerie, évaluation de ce matelas, pour le collectif, pour soit
- Arrive pas tous avec les mêmes sous, la même histoire, la même famille (soutien financier)
- Rapport au capital : volonté de capitaliser ou pas, question sur les sorties : réévaluation du capital ou pas ?
- On peut être plus ou moins libre en fonction du cadre juridique et réglementaire.

Parfois un sujet tabou dans les collectifs

Qu'est-ce que ça vient toucher à l'individu ?

- Besoin de sécurité
- Rapport à la propriété
- Rapport au patrimoine, familial si s'installe sur la ferme des parents, passerelles entre argent et affectif
- Qu'est-ce que vaut mon travail, quelle juste rémunération ?
- Quel est le juste prix, relation prix/ valeur, comment se mettre d'accord sur les prix de vente ?
- Question de la rentabilité économique, est-ce que c'est important pour soit, quel est la place de la dimension économique dans le collectif.
- Relation entre les activités rémunératrices et non rémunératrice
- Rapport à l'héritage, légitimité, prendre l'argent de son héritage pour investir dans le projet / rapport avec les autres qui n'en ont pas
- Train de vie, rapport à ses besoins et aux besoins des autres

Rapport à l'argent

- Pour les personnes installées, comment ces questions-là se sont posées chez vous ?

Groupe 1 :

- Installé dans une ferme collective en Aveyron, acquisition collective du foncier, d'une maison collective, 2 entités
 - o Collectif d'habitat : Habitation achetée en SCI, avec des apports très différents entre les personnes, n'a pas fait appel à une banque.

- Pose des questions sur les départ des gros apporteurs
 - ➔ Question de l'argent et du pouvoir, légitimité de décision, comment trouver sa place, rapport entre le poids dans les décision et apport financier
 - ➔ Comment on anticipe les départs
 - Pour pallier à moyen terme : paie des loyers pour rembourser les personnes qui ont mis le plus d'apport, pour réduire les écarts
 - Cela a pu apaiser les questionnements et tension
 - Pour le professionnel : pas de collectif : 2 GAEC à 2 et pas 1 GAEC à 4. Pôle maraîchage et pôle polyculture- élevage
 - Ne se connaissait pas au départ donc pas sûre que le collectif marche, donc ne voulais pas tout de suite faire un collectif professionnel et choix de ne pas partager les revenus.
 - Matériel mutualisé, échange fumier paille, non formalisé, peu d'échnage de temps de travail.
- Collectif à 3 :
- Projection d'être glacier sur le littoral pendant 3 mois = très rémunératrice
 - A pas résolu la question des activité rémunératrice ou pas, différence de besoin (ex : un couple avec enfant)
 - Différences d'envies de de mode de vie (personnalité fourmi et cigales)
 - Besoin de sécurité financière mais
 - Questionnement sur le mode de vie : avoir du temps pour sa vie familiale
 - Quel besoin de revenu
- Collectif de 10 :
- Des rapports différents à l'argent : des personnes sont ok pour mettre beaucoup d'argent sans assurance et d'autres qui ont besoin de plus de sécurité
 - « On s'en fou on y va » peut-être insécurisant pour les autres
 - Aller au bout de la réflexion, exprimer ses besoins ('et pourquoi ?' jusqu'à arriver à la racine)
 - ➔ Quel projet commun permet de concilier les besoins et envies ?
- Collectif en émergence :
- Projet de mettre tous les revenus en commun, pot commun de nourriture = mutualisé + répartition du revenu à chacun
 - ➔ Qu'est ce qu'on mutualise , le revenus , les dépenses ?
 - ➔ Question de sobriété : on est pas tous égaux dans le rapport à la sobriété, mode
 - ➔ Quel mode de répartition du revenu ? sur quel critère ? Est-ce qu'on paie le besoin ou le travail ?

Groupe 2 :

- Collectif installé :
 - Répartition du revenu différent chaque année
 - Au début répartition en fonction des besoins
 - Puis une part égale + des critères de répartition
 - Décision de ne pas figer cette question mais discuté 1 fois par an
 - Fonctionnement actuel :
 - Une part égale = 50 % du bénéfices
 - Répartition en fonction des enfants
 - Reconnaissance des implication différents : responsabilité, charge mentale, temps de travail : basé sur des discussions (la personnes parle de soit et les autres lui renvoie un miroir) , comment faire pour que ce soit pas perçu comme une répartition ' au mérite'

Ces discussions permettent de traiter le Besoin de reconnaissance, mettre en lumière les personnes qui ont l'impression de faire plus

- Collectif
 - Différence de besoins de rémunération
 - Statut salarié administrateurs d'asso , rémunération de 900 € chargé n'était pas assez pour une personnes issue du salariat
- Champboule :
 - Fourmi cigale : dans le côté pro aussi, pas que perso :
 - Investir du capital
 - Emprunt : est ce que c'est la ferme qui s'endette ou les associés
 - Gonflage du compte associé = dette / privilégie les prélèvements associés
 - Est-ce que je préfère devoir de l'argent à la banque ou à ses associés
 - Décision de privilégier l'emprunt aux banques / ou s'emprunter entre nous, définir une rémunération du capital
- Activités indépendantes des unes des autres et mutualise ce qu'on se sent : mutualise du temps
 - A pas l'impression de travailler car ne compte pas son temps de travail
 - Quel regard sur le temps de travail de l'autre à partir du moment où on partage le revenu
- Collectif en émergence :
 - Question des ânes : un rapport de valeur différent : d'un côté perception de la valeur écologiques, de relation à l'animal, de l'autre vision de la charge en fourrage.
Proposition d'un participant de formaliser cette différence de perception, évaluer le coût en fourrage et voir comment il peut être compensé.
 - Comment on partage les ressources de la ferme au-delà de la rentabilité ?
 - Qu'est ce qui est vécu comme une Charge ou une richesse ?

- Prix / valeur
- Place de l'économie dans le projet
- Place du culturel, du militantisme, des enfants

Synthèse : quels sont les sujets liés à l'argent dans les collectifs ?

- **Des apports financiers différents**
 - Quelles conséquences sur la gouvernance ?
- **Le partage du revenu**
 - Quel lien avec le partage des décisions ?
 - Quel lien avec le partage du temps ?
 - Mutualisation des revenus, des dépenses, ou pas ?
 - Quels critères de répartition du revenu ?
 - En fonction des besoins ?
 - De l'implication ?
 - Quelle répartition des bénéfices ? réinvestissement / comptes associés/ pour la ferme ?
- **Des aspects très personnels : Différences de tempérament, mode de vie 'Fourmi / Cigales'**
 - Besoins
 - Envies
 - Sécurité / aventurier
 - Prudent/fonceur
 - Est-ce qu'il peut y avoir projet commun s'il y a des différences là-dessus ?
 - Comment Est-ce que peut se faire le projet commun en tenant compte de ces différences ?
- **Qu'est ce qui est vécu comme une Charge ou une richesse ?**
 - Tension entre valeur / prix
 - Place de l'économie et de la rentabilité dans le projet